

FRETEX-GRUPPEN

Årsrapport 2023



Fretex

VISJON

Vi gir folk grunn til å tro på framtiden!

FORMÅL


Fretex skal:

- bekjempe utenforskap ved at folk skal få og beholde arbeid.
- bekjempe utenforskap og fattigdom ved å bidra til Frelsesarmeens veldedige arbeid.
- kjempe for miljøet ved å fremme gjenbruk som erstatter kjøp av nye varer.

VERDIER

Åpenhet, lønnsomhet, kjærlighet og engasjement.



 **FRETEX**

INNHold

<u>Forretningsområdet Arbeidsinkludering</u>	6
<u>Forretningsområdet Miljø</u>	18
<u>Bærekraft</u>	32
<u>Årsregnskap for 2023</u>	40

FORORD

Så du jobber i Fretex fortsatt?

Det hender jeg får dette spørsmålet, eller det er kanskje mer en konstatering av fakta. Joda, jeg har hatt gleden av å jobbe lenge i Fretex og det er fortsatt meningsfullt og spennende. I denne rapporten oppsummeres mye av det som gjør det bra for meg å ha denne jobben. Fretex sin visjon er å gi folk grunn til å tro på framtiden. Det er en visjon som Fretex-ansatte – meg inkludert – synes det er verdt å stå på for.

Kjerneverdiene i Fretex er også motiverende. De går ikke ut på dato, så jeg bruker denne muligheten til å løfte de fram. Det er dette Fretex handler om!

Kjærlighet

Kjærlighet som kjerneverdi gir uttrykk for vårt oppriktige ønske om at alle mennesker skal ha det godt. Vi ønsker at mennesker skal glede seg over livet og ha grunn til å tro på framtiden. I Fretex ønsker vi å være omsorgsfulle, tolerante og inkluderende. En god leveregel er å gjøre mot andre det vi vil at andre skal gjøre mot oss! Å vise omsorg betyr å by på seg selv. Kjærlighet innebærer også å sette grenser.

Åpenhet

Vi skal være åpne, sosiale og rause. Nye ideer, nye mennesker og nye kulturer skal møtes med et åpent sinn. Gjennom åpen og god kommunikasjon skal vi skape forståelse for vår virksomhet. Alt som skjer hos oss, skal tåle offentlighetens lys.

Engasjement

Med vårt engasjement vil vi skape nye muligheter for mennesker og miljø. Vi ønsker å fokusere på mulighetene til tross for begrensningene. Vi vil skape et godt arbeidsmiljø, og gode relasjoner til samarbeidspartnere, kunder og kollegaer.

Vi vil ha engasjerte medarbeidere og samarbeidspartnere, som er ansvarsbevisste og opptatt av videreutvikling og vekst. Vi ønsker at vår visjon skal være mer enn ord.

Lønnsomhet

Med vår verdiforankring ønsker vi å ta vare på og skape verdier. Verdier blir ofte målt i penger, og Fretex må også drive økonomisk lønnsomhet.

Lønnsomhet er imidlertid noe langt mer.

Vi tror det er lønnsomt å fokusere på utvikling av mennesker, miljø og samfunn. Vi tror på nøkternhet og nøysomhet. Vi vil arbeide for et samfunn som bygger på andre verdier enn materialisme.



Trond Ivar Vestre

KONSERNSJEF





Kjærlighet

Kjærlighet som kjerneverdi gir uttrykk for vårt oppriktige ønske om at alle mennesker skal ha det godt. Vi ønsker at mennesker skal glede seg over livet og ha grunn å tro på framtiden. I Fretex ønsker vi å være omsorgsfulle, tolerante og inkluderende. En god levereg er å gjøre mot andre det vi vil at andre skal gjøre mot oss! Å vise omsorg betyr å by på seg selv. Det innebærer også å sette grenser.

Kjærlighet er en sterk drivkraft. Kjærlighet er en av Fretex sine grunnverdier.

Dag Atle Meinich-Bache DIREKTØR ARBEIDSINKLUDERING

Forretningsområdet Arbeidsinkludering

Fretex skal bekjempe utenforskap ved at folk skal få og beholde arbeid.

Fretex Jobb leverer fortsatt bra på formidling, bransjens begrep på de som har fått en positiv løsning på sin deltakelse i våre tiltak. Det er både lønnet arbeid og utdanning som er i denne kategorien. Det er spesielt hyggelig å se at antall personer som velger utdanning er økende. Det å velge utdanning gir en tryggere arbeidssituasjon i det lange løp.

I de konkurranse utsatte tiltakene, er NAV midt i sin store anbudsrunde. I 2023 og 2024 utlyses en stor del av deres tiltaks portefølje. Fretex Jobb er aktive her, og leverer inn tilbud der vi tror vi kan gjøre en god jobb. I 2023 startet vi 3 nye lokasjoner, og vi ser at NAV evaluerer oss som en god og seriøs aktør innen arbeidsinkludering.

Innen tiltakene AFT og VTA, som ikke er konkurranse utsatt er det en mer stabil drift. Vi jobber også her med utvikling av tjenesten, og ser at vårt faglige tilbud må være bredt og variert for å kunne ivareta en individuell tilpasning til alle.

Utsiktene for 2024 ser stabile ut, og Fretex vil videre jobbe for å utvikle våre tilbud til jobbsøkere som kommer til oss. Stortingsmeldingen fra Arbeids- og Sosialkomiteen som kommer sommeren 2024, blir spennende lesning. Det er ikke alle bransjer som får en egen Stortingsmelding, så med det fokuset håper vi at satsningen på dette viktige feltet opplever et økt fokus og en økt investerings vilje fra myndighetene. Det å satse på arbeidsinkludering medfører lav risiko og høy avkastning, så dette er vinn vinn for alle parter, spesielt for jobbsøkerne som vil og ønsker seg deltakelse i arbeidslivet.

67 *Utsiktene for 2024 ser stabile ut, og Fretex vil videre jobbe for å utvikle våre tilbud til jobbsøkere som kommer til oss.*



Tiltakene

Arbeidsforberedende trening (AFT)

og Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

AFT er et tilbud til mennesker som trenger å prøve ut arbeidsevnen og styrke mulighetene for å få jobb eller utdanning.

Tiltaket vektlegger utprøving og trening i ordinært arbeidsliv, og Fretex tilbyr kartlegging av kompetanse og karriereveiledning. AFT er et langsiktig og allsidig tiltak.

Fretex gir tett oppfølging og tilrettelegging med utgangspunkt i jobbsøkers ressurser. Målet er at jobbsøkerne skal få og beholde arbeid eller begynne på en utdanning som kvalifiserer til arbeidslivet.

Tiltaket varer i ett år, med mulighet for forlengelse i ytterligere et år. Jobbsøker mottar ytelse fra folketrygden.

Fretex leverer AFT-tiltaket på oppdrag fra og i samarbeid med NAV, og er den største leverandøren av dette tiltaket i Norge.

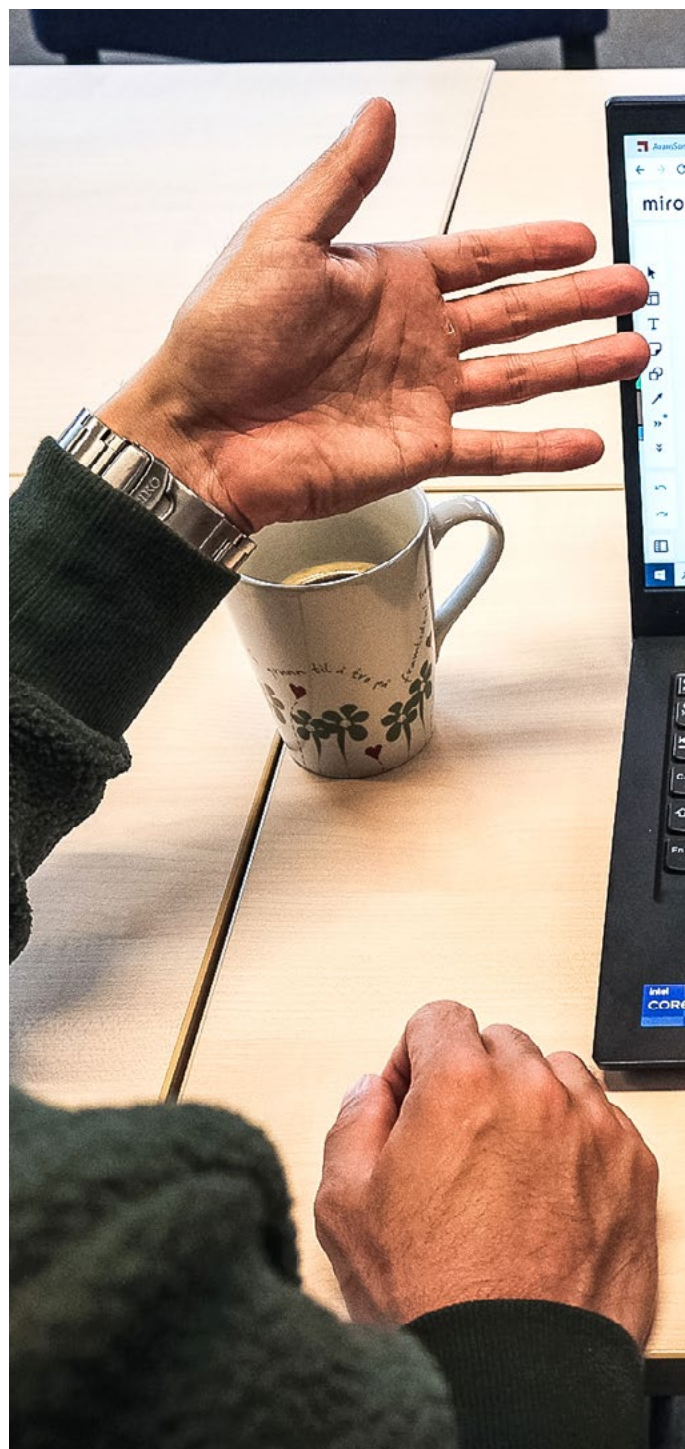
VTA er et tiltak for personer som har, eller i nær framtid ventes å motta en uføretrygd, men som har et ønske om å være en aktiv del av arbeidslivet.

Målet til Fretex er å finne og styrke den enkeltes ressurser og motivasjon for deltagelse i arbeidslivet.

Fretex Jobb har valgt å snu fokuset i VTA-tiltaket fra «hvilke arbeidsoppgaver kan vi som tiltaksarrangør tilby deg?» til «hva har du som jobbsøker å tilby arbeidsmarkedet? Og hva skal til for at du lykkes ut fra dine forutsetninger, ressurser og interesser?».

For Fretex er motiverte jobbsøkere og inkluderende arbeidsgivere de viktigste ingrediensene for å skape positive samfunnsmessige ringvirkninger.

Varig tilrettelagt arbeid i Fretex er med på å forme og utvikle framtidens tiltak med mestring og muligheter.





2023-tall:

I brukerundersøkelsen svarer **95 %** av jobbsøkerne at de er godt eller veldig godt fornøyd med tjenestene.

9000 arbeidsgivere ble besøkt i forbindelse med AFT og VTA.

FreteX hadde **583** tiltaksplasser i AFT og VTA i 2023.

190 jobbsøkere fikk arbeid.

59 startet på en utdanning som kvalifiserer til arbeidslivet.



Galleri VOX

Galleri VOX er et VTA-tiltak i Fretex Jobb, og et tilbud for kunstnere og kreative med psykiske helseutfordringer. Tiltaket rommer et fellesatelier og et galleri med visning og salg av kunst.



Pastelltegning av Cai Syltøy.

I november 2023 flyttet galleriet nærmere sentrum av Bergen, til Strandgaten 68 eller Gågaten som den heter på folkemunne. Atelieret er fremdeles i Strandgaten 223.

Med brask og bram inviterte Galleri VOX til åpningsutstillingen «Nostalgia», hvor både medlemmer og veiledere fra Galleri VOX Fellesatelier hadde arbeidet seg frem til visuelle uttrykk som berørte det nostalgiske gjennom minner, erfaringer, drømmer og tilbakeblikk. Det har vært positivt å komme nærmere publikumet, og en mer sentral plassering har ført til mer kjennskap i byen. Nye besøkende og kunder har kommet til galleriet, noe som igjen har spredd glede og entusiasme blant medlemmene i Fellesatelieret.

Det nye galleriet er et fast utsalgssted for kunst og kunsthåndverk som produseres i Fellesatelieret. Galleriet holder åpent tre dager i uken fra torsdag til lørdag. Utstillinger gjennom året er ulike, både solo- og gruppeutstillinger, samt at gjesteutstillere inviteres en gang i året.



Oppfølgingstiltaket

Formålet med oppfølgingstiltaket er å hjelpe mennesker tilbake i lønnet arbeid. Noen står uten jobb når de møter Fretex for første gang, mens andre har et arbeidsforhold, som de er sykemeldte fra.

2023-tall:

356 personer
fikk lønnet
arbeid i 2023.

64,1%
formidlet til jobb.

Fretex tilbyr et tiltak som tilpasses individuelt for å imøtekomme den enkeltes behov for arbeidsrettet bistand.

Varighet. Tiltaket har i all hovedsak en varighet på seks måneder, med mulighet for forlengelse i ytterligere seks måneder. For deltakere med nedsatt arbeidsevne, er det mulighet å forlenge tiltaket slik at det har en varighet på inntil tre år.

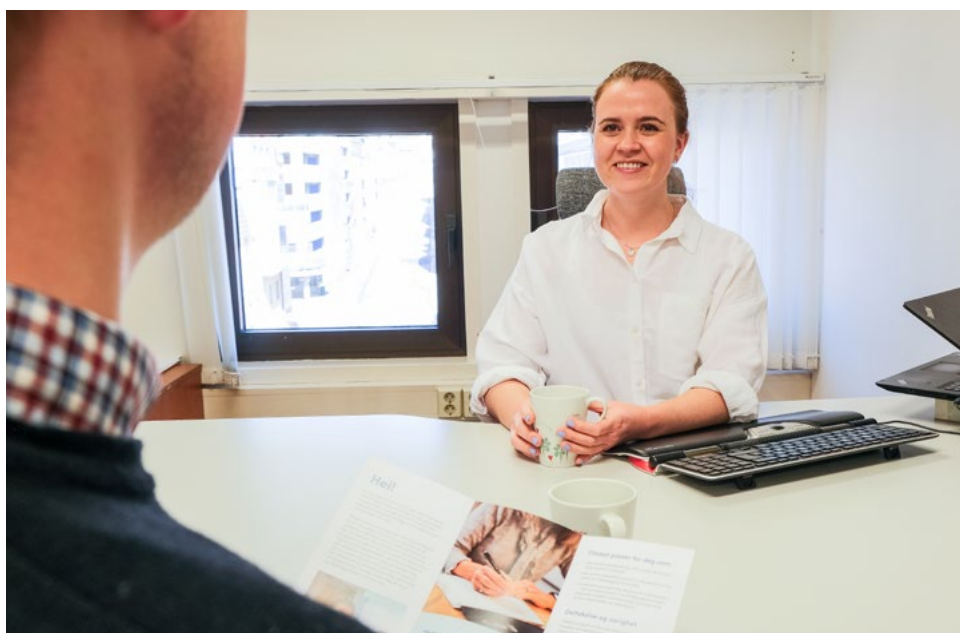
Et fulltidstilbud. Det jobbes intensivt i starten med systematisk kartlegging, og med et bredt spekter av individuelt tilrettelagte verktøy. Å jobbe systematisk bidrar til progresjon i tiltaket, som igjen øker mulighetene for å komme i arbeid i perioden.

Omfang. I 2023 ble oppfølgingstiltak både avsluttet og etablert ulike steder i landet. Ved årets slutt hadde Fretex fem oppfølgingstiltak, alle i Viken: Jessheim, Ringerike, Modum, Lier og Asker.



Avklaringstiltaket

Formålet med Avklaring er å bidra til at jobbsøker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.



Avklaring skal også kartlegge og vurdere jobbsøkers arbeidsevne og eventuelle behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid.

Avklaring er et mye benyttet tiltak hos NAV, og er også det tiltaket hos Fretex Jobb der flest jobbsøkere deltar.

Varighet. Tiltaket har fire ukers varighet med mulighet for forlengelse i inntil 12 uker. Fretex mottar kandidater som er sykemeldte i et arbeidsforhold og skal avklares i eksisterende arbeidsforhold. Men den største gruppen er de som er uten et arbeidsforhold.

Innhold. Tiltaket starter med en omfattende kartlegging av jobbsøkers ressurser, kompetanse og interesser, for så å utforske hvilke muligheter det gir i arbeidsmarkedet. Dette gjøres gjennom kartleggingssamtaler, karriereveiledning og arbeid i jobbkafe. Videre foretas det en praktisk utprøving på en arbeidsplass, hvor hensikten er å finne ut om ønsket yrke, oppgaver og arbeidssituasjon fungerer og hva som eventuelt må gjøres av tilrettelegging. Etter endt tiltaksløp har jobbsøker fått mer kunnskap om seg selv, sin arbeidsevne og behov, hvilke muligheter som finnes i arbeidsmarkedet, og er kommet et godt steg nærmere jobb.

Omfang. I 2023 ble fire avdelinger i Øst-Viken avvirket, og to nye kom til. Avklaring Moss og Follo startet juli 2023 og er etablert som to store avdelinger. Ved utgangen av 2023 hadde Fretex åtte avklaringstiltak på totalt 13 steder. Fretex tilbyr tiltaket på disse stedene: Halden, Sarpsborg, Fredrikstad, Askim/Indre, Moss, Ski/Follo, Drammen, Modum, Florø, Førde, Harstad, Tromsø, Kirkenes, Vadsø og Tana.

2023-tall:

2733 jobbsøkere.

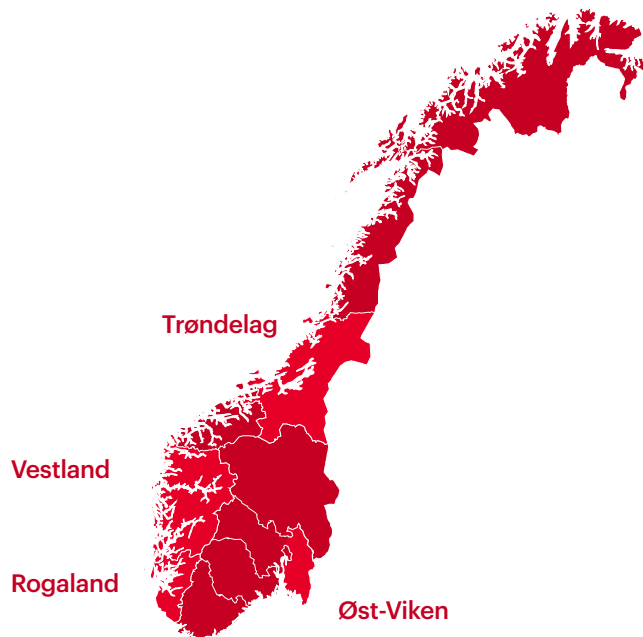
2075 jobbsøkere med plan mot jobb.

76 % formidlet til plan mot jobb.

446 fikk ny jobb eller økt stilling i eksisterende jobb.

Vi gir folk grunn til å tro på





IPS-tiltakene

Individuell jobbstøtte (IPS) er et tilbud til personer med moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer. Målet er at deltakerne skal komme i og beholde ordinært lønnet arbeid.

Samarbeid. IPS er et samarbeid mellom Fretex sine jobbspesialister, og behandlere i enten spesialisthelsetjeneste, primærhelsetjeneste eller hos NAV.

Jobbspesialistene har solid kompetanse på relasjonsbygging og samarbeider tett med jobbsøkere, arbeidsgivere, behandlere og veiledere i NAV.

Dokumentert effekt. IPS er ofte et langsiktig arbeid som gir resultater. Det er dokumentert at en jobbspesialist som er tro mot IPS-metoden alltid vil lykkes bedre enn om vedkommende hadde valgt andre metoder. Det er gjort mye forskning både nasjonalt og internasjonalt på effekten av IPS-metoden.

Omfang. I 2023 leverte Fretex IPS-baserte tiltak i Trøndelag, Øst-Viken, Vestland og Rogaland.

2023-tall:

330 personer kom i lønnet arbeid eller egenfinansiert utdanning gjennom IPS-tiltakene, en økning på 32 personer fra året før.

57,3 % av deltakerne var i ordinær jobb eller utdanning da de avsluttet tiltaket.

19 nye jobbspesialister ble ansatt i 2023.



Jobbresept1 i Trøndelag er et samarbeidsprosjekt mellom NAV og St. Olavs Hospital

- Tiltaket dekker Trøndelag fylke og jobbsøking skjer i arbeidsmarkedet i hele regionen.
- Målgruppen er pasienter ved døgn-, dag- eller polikliniske avdelinger.
- 18 jobbspesialister.
- Formidlingsprosent i tiltaket var 57.

Senter for Jobbmestring Vestland tilbyr arbeidsrettet kognitiv terapi i kombinasjon med arbeidsrettet oppfølging

- Fretex sine fire jobbspesialister arbeider integrert med psykologer ved Senter for Jobbmestring som er ansatt i NAV.
- Deltakerne mottar arbeidsrettet støtte av jobbspesialist og arbeidsrettet terapi fra psykolog.
- Tilbudet gjelder for Bergen med tilliggende kommuner.
- Formidlingsprosent i tiltaket var 67.

Jobb Først Vestland er et samarbeid mellom NAV og Helse Bergen/Avdeling for rusmedisin (AFR)

- Deltakere er personer som er i behandling ved AFR og som ønsker støtte fra jobbspesialist, som del av sin rusbehandling for å få og beholde ordinært lønnet arbeid.
- I 2023 ble rammene på porteføljestørrelsen utvidet til jobbspesialistene til 17 jobbsøkere.
- Fretex har 10 jobbspesialister på to lokasjoner i Helse Bergen.
- Formidlingsprosent i tiltaket var 43.

Jobbmestrende Oppfølging Rogaland (JMO) i Sandnes

- Individuell jobbstøtte tilbys til personer med alvorlige psykiske helseutfordringer, herunder psykoselidelser.
- Elementer fra kognitiv adferdsterapi, motiverende intervju (MI), og kognitiv trening er viktige i tilbudet.
- Denne tjenesten har en ramme på 70 deltakere, men tiltaket er ikke fullt ut benyttet, og Fretex har derfor hatt 5 jobbspesialister ansatt i 2023.
- Formidlingsprosent i tiltaket var 37,5.

Senter for Jobbmestring Øst-Viken

- Senteret tilbyr arbeidsrettet kognitiv terapi i kombinasjon med arbeidsrettet oppfølging.
- Målgruppen er personer med lettere til moderate psykiske lidelser.
- Fretex sine jobbspesialister arbeider integrert med psykologer ved **Senter for Jobbmestring** som er ansatt i NAV.
- Deltakerne mottar arbeidsrettet støtte av jobbspesialist og arbeidsrettet terapi fra psykolog.
- Fretex hadde i 2023 seks jobbspesialister fordelt på lokasjonene i Lillestrøm og Moss.
- Formidlingsprosent i tiltaket var 76.





Arbeidsrettet Rehabilitering (ARR)

Vi gir folk grunn til å tro på framtiden!

Et intensivt rehabiliteringstilbud i samarbeid med NAV Trøndelag.

2023-tall:

224 personer fikk ny jobb, gikk tilbake til egen jobb eller videre i andre tiltak for å komme i jobb.

301 personer deltok i tiltaket.

- Tiltaket holder til sentralt i Trondheim.
- Jobbsøkerne i ARR er helt eller delvis sykemeldt.
- Omtrent halvparten av jobbsøkerne har et arbeidsforhold fra før av.

Arbeidsrettet rehabilitering skal øke deltakers jobbmestring.

Målsetningene er å:

- avklare forholdet mellom helse og arbeid
- returnere til sitt arbeidsforhold eller
- få bistand til å skaffe seg nytt arbeid

Innhold. Det gjennomføres kartlegging og arbeidsfremmende aktiviteter som skal gi deltaker strategier for å fungere i arbeidslivet, på tross av helserelaterte og sosiale utfordringer.

Jobbsøkerne mottar tilbud både individuelt og gruppebasert, som samtaler med karriereveiledende og karrieremestrende temaer, kartlegging og øvingstimer hos fysioterapeut, opplæring i kosthold, kognitive verktøy og ulike treningsmetoder.



Programmet Med Håp i Bagasjen (MHIB)

I 2023 ble Med Håp i Bagasjen programfestet hos Frelsesarmeen.

Målgruppen er familier og enkeltpersoner i vedvarende lavinntekt. Deltakerne gis verktøy, bistand og håp som gjør dem i stand til å bryte krisesyklusen de befinner seg i, og skape en bedre hverdag for seg selv og sin familie.

Fretex jobbkompetanse samarbeider med Frelsesarmeens lavterskeltilbud, samt det diakonale og sosiale arbeidet.

Deltakerne i programmet får en helhetlig oppfølging. Hindringer på vei mot jobb og ellers i livet blir kartlagt og støtte til varig endring blir tilbudt.

Tilbudet gis i Oslo, Bergen og Drammen.

I hver by samarbeider en jobbveileder fra Fretex med en sosialveileder fra Frelsesarmeen, med oppfølging fra teamleder fra Fretex.

2023-tall:

58 deltakere har fått individuell veiledning og oppfølging av jobbveileder og sosialveileder.

71 % fikk jobb eller startet utdanning.

19 % startet i arbeidsrettet tiltak.



67 2023 har vært et positivt år for Fretex Miljø takket være innsatsen med effektivisering av prosesser som er blitt lagt ned gjennom flere år.

Forretningsområdet Miljø

Fretex skal bekjempe utenforskap og fattigdom ved å bidra til Frelsesarmeens veldedige arbeid og kjempe for miljøet ved å fremme gjenbruk som erstatter kjøp av nye varer.

Selskapets overordnede ambisjon for de neste årene er at det skal være enkelt, attraktivt og inspirerende å gi, selge til og handle hos Fretex. Vi kommer til å ha dette i fokus når vi jobber med kontinuerlig forbedring og utvikling fremover for å møte nye rammevilkår og krav fra EU.

2023 har vært et positivt år for Fretex Miljø takket være innsatsen med effektivisering av prosesser som er blitt lagt ned gjennom flere år. Vi ender året med et positivt resultat på rundt 4 millioner kroner. Våre ansatte har lagt ned en fantastisk innsats, vist et stort engasjement og stolthet for arbeidet sitt og det bidraget som blir gitt til Frelsesarmeens veldedige arbeid hvert år. I 2023 utgjorde dette 28,6 millioner kroner.

TAKK for gavene

Alt arbeidet vi gjør ville vært umulig uten de fantastiske gavene som doneres til oss hver dag i hele landet. De gjør det mulig for oss å jobbe for miljøet, for ombruk, og for de mange som får bistand i hverdagen gjennom Frelsesarmeens sosiale arbeid. Gjennom økt tilstedeværelse, skal vi gjøre det enkelt for giverne våre å fortsette å levere inn varer til ombruk. I dag er det mulig å gi i en av våre 3600 tøyinnsamlingsbokser, levere inn direkte i butikk eller på et av våre gavemottak, eller ved å bruke Fretexposen på Posten tilgjengelig i 1500 post-i-butikk.

Tenk nytt, kjøp brukt!

Vi jobber hver dag for at ombruk skal være førstevalget for kundene våre. Hvordan gjør vi det? Vi håndplukker hver eneste vare, vi priser den ut ifra kvalitet og stand, og vi sørger for at den kommer til sin rett i en av våre butikker.

Vi har spisset butikkonseptene våre de siste årene og i 2023 handlet mer enn 1 millioner kunder i en av våre 39 fysiske butikker eller i

vår nettbutikk. Vi opplever også at nye kundegrupper finner veien til oss.

Bærekrafts arbeid

Gjennom medlemskap i Etisk Handel og sertifisering av avdelingene våre i Miljøfyrtårn, så jobber vi for å gjøre forretningspraksisen vår enda mer bærekraftig. Dette har gitt selskapet bedre arbeidsprosesser, økt trivsel, økt kildesortering, lavere energiforbruk, mer effektiv transport, og økt samfunns- og miljøengasjement.

Vi jobber også ut mot våre største leverandører og kunder for å sikre at de jobber i tråd med OECD sine retningslinjer for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø.

Kompetanse innen gjenbruk

Fortsatt økt fokus på sirkulær økonomi både nasjonalt og i EU, gjør det viktig for Fretex å bidra inn i samfunnsdebatten med den kompetansen og erfaringen vi har opparbeidet gjennom mange år. I tråd med EUs føringer, ønsker vi å legge til rette for at forbrukere kan ta mer bærekraftige og sirkulære valg. Ut fra klima- og miljøhensyn må prinsippene i avfallspyramiden følges slik at ombruk prioriteres før material- og energigjenvinning. Fretex jobber aktivt for at de praktiske løsningene som velges av kommuner/IKS fremover skal stimulere til mest mulig ombruk. Ombrukbare tekstiler må ikke blandes med tekstilavfall.

Som ideell aktør med stor samfunnsmessig nytte, har vi en viktig rolle å spille også i årene som kommer, men vi må jobbe proaktivt, være endringsvillige og samarbeide med andre for å være aktuelle også i tiden som kommer.



Fretex bidrar til sosialt arbeid og fremmer et bedre miljø fordi nordmenn donerer gaver og handler brukte varer. Noen 2023-tall:

13.250 tonn klær donerte nordmenn.

1 million brukte plagg kjøpte Fretexkundene og 60 prosent av dem kostet under 100 kroner. (Inklusiv merverdiavgift).

300 ansatte i den sirkulære varehandelen.

39 Fretexbutikker og en nettbutikk.

3600 innsamlingsbokser.

2 storskala sorteringsanlegg.



1,1 millioner Fretex-kunder kjøpte over 3 millioner brukte varer.

91% har kjennskap til at Fretex driver med gjenbruk og 67% har et meget godt eller ganske godt inntrykk av Fretex. (Undersøkelse gjennomført av Ipsos november 2023).

10.000 plagg ble delt ut via Frelsesarmeens sosiale arbeid.

28,6 millioner kroner gikk til Frelsesarmeens veldedige arbeid.

BUTIKKOMSETNINGEN TOTALT (EKS MVA):

206 514 728 KR



FRIKLES
Fretex

Fretext Arkivet vant Årets grønne initiativ i Costume Awards

Juryens begrunnelse: «Denne prisen hedrer initiativ som setter miljøet i fokus for den moteglade forbrukeren – og bidrar til at vi alle tenker gjenbruk. Vinneren i år har fått flere til å få øynene opp for brukte klær ved å gjøre seg like attraktive som butikker som selger nyproduserte varer.»



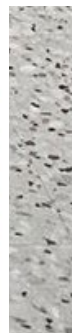


FRETEX ARKIVET GRÜNERLØKKA

Fretex Arkivet

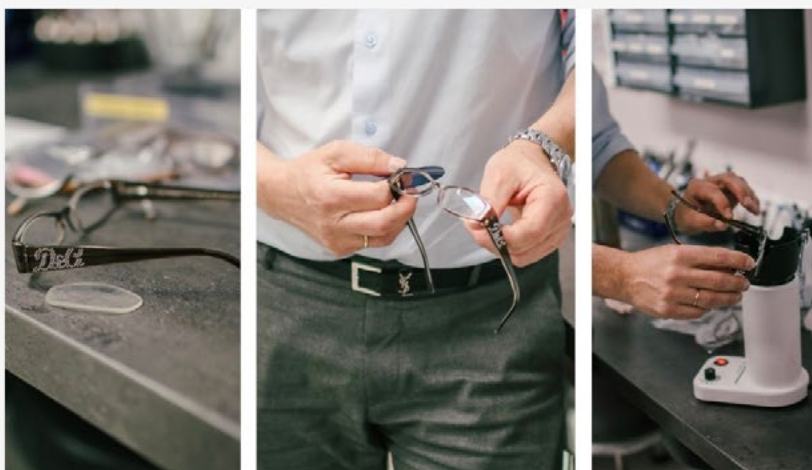
Fretex bruker ekstra tid og krefter på å finne de riktige varene til Arkivet-butikkene. Dette er klær og tilbehør fra ulike tidsepoker med en bestemt stil og kvalitet.

Det skal være lett å finne fram i Arkivet-butikkene og målet er at du skal bli inspirert til å handle secondhand framfor nytt.



Krogh Optikk og Fretex med secondhand solbrillekolleksjon

Brukte solbriller fra Dior, Chanel, Marc Jacobs, Oliver Peoples, Saint Laurent er klare for en ny sommer!



Solbriller fra Krogh Optikk

Brukte solbriller blir renset, reparert og får nye solbrilleglass

Krogh Optikk x Fretex

For 3. året på rad lanseres det en ny kolleksjon av secondhand solbrillemodeller i [nettbutikken til Fretex](#) og i butikken Fretex Arkivet, i Universitetsgata. Årets samling av solbriller kommer fra Tone Damli, Astrid S, Chris Holsten, Katarina Petrovic, Amanda Delara, Celine Aagaard, Jonas Benyoub, Sophie Sunde Sylte og Camilla Abry. Inntektene fra salget går til Frelsesarmeens arbeid.



Samarbeid med Krogh Optikk

Fretex har fått to kolleksjoner med brukte solbriller donert fra Krogh Optikk i 2023, disse solbrillene ble solgt på Fretex Nettbutikk.

– Hvert år samler butikkene våre inn tusenvis av brukte briller fra våre kunder. De aller beste modellene blir plukket ut og nøye gjennomgått av våre spesialister. Brillene blir renset, reparert, justert og pusset før vi setter inn nye solbrilleglass fra Essilux, sier Arvid Krogh, optiker i Krogh Optikk.

Disse valgte Fretex på rød løper i 2023

FAKSIMILE: KRIGSROPET/FRELESARMEN.NO



DT OH: Influencer Leah Isadora Behn (28) er her fotografert i bruk og omsydd antrekk under åpningsfesten på Oslo Runway. Skjertet er fra Fretex, toppen er en omsydd is og vesken har hun arvet av sin mor, Prinsesse Märtha Louise. • Foto: NTB

På rød løper i brukte klær

Når mediene får høre at antrekket er fra Fretex, da kan det bli overskrifter. Dette er noe alle kjendiser vet. Hilde Kjønstad sørger for at de inntar den røde løperen i lånte klær som Fretex har mottatt.



LEAH ISADORA BEHN
PÅ OSLO RUNWAY

igger det
malistene este spør «Hva

FAKSIMILE: MIN MOTE/VG.NO

FAKSIMILE: VG.NO



• VIXEN AWARDS



LEAH ISADORA
BEHN PÅ
VIXEN AWARDS

Kjole fra
Fretex
Tak
Du



FLOTT I FRETEX: Skjønnhetsinfluenceren møtte opp i en vintage kjole fra Fretex Arkivet. FRODE HANSEN / VG

MINMOTE Logg inn 🔍 ☰



RAMÓN PÅ
SPELLEMANN

Ramóns antrekk er fra Fretex og smykkene er fra Maria Black. MATTIS

FAKSIMILE: MIN MOTE/VG.NO

MINMOTE Logg inn 🔍 ☰



ANNA OF THE NORTH
OG SONDRER LERCHE
PÅ SPELLEMANN

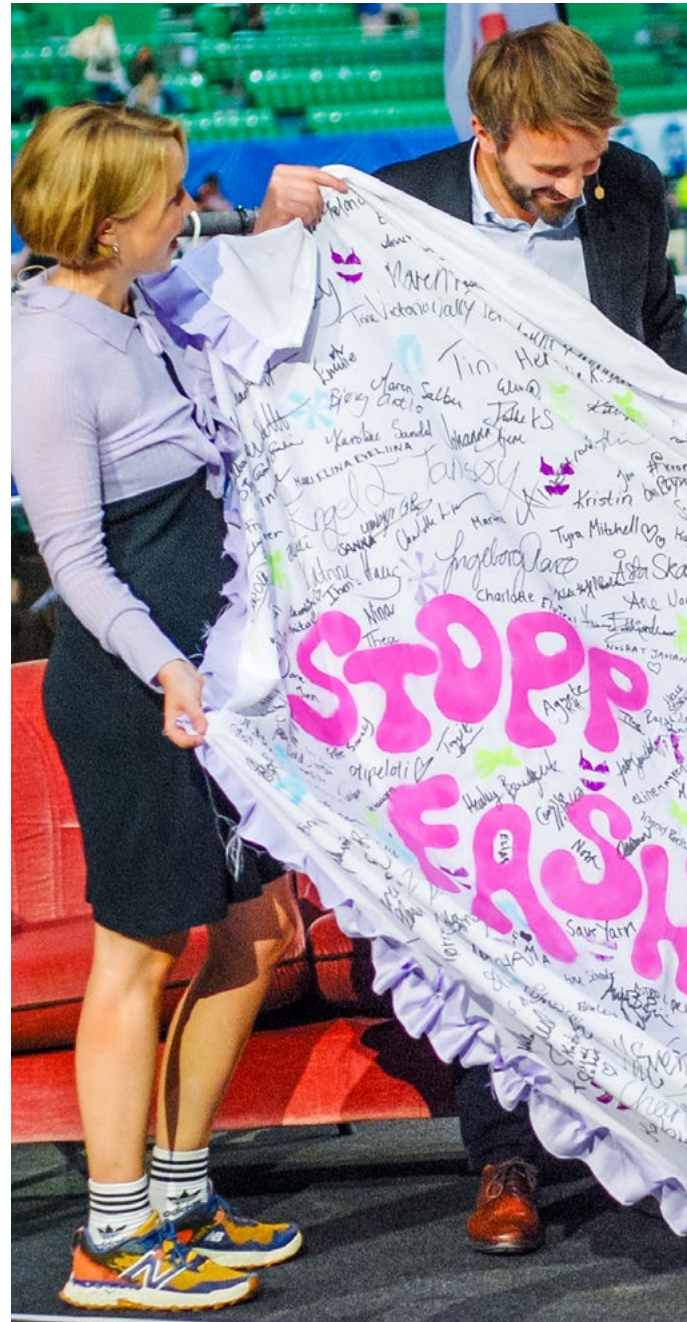
Anna of the North så ut som hun kom rett fra bryllup til rød løper. Her er hun på Spellemann-utdelingen iført brudekjole fra Fretex. Tilbehøret til årets antrekk ble en bukkett med hvite roser. Rett ved siden av sto Sondre Lerche iført sin aller første smoking. Den har han fått hjelp av Andreas Feet med å style. MATTIS

FAKSIMILE: MIN MOTE/VG.NO

Fretex med Pop-up



Kles- og gjenbruksfestivalen Fæbrikstad samlet over 6200 kreative deltakere i september. I tillegg til et gigantisk bruktmarked, kunne deltakerne blant annet glede seg over kurs, foredrag og workshops. Fretex stilte med fire konsepter: dresser og skjorter, selskapskjoler, interiørtekstiler og plagg med mangler.





FreteX med Pop-up



FAKSIMILE: KRIGSROPET/FRELSESARMEEN.NO



EN DIESJ ROSA: I sommer satte Ulrikke Falch ferge på flere plagg for FreteX. Klærne ble solgt på Øyefestivalen.

– Gjenbruk er blitt en del av motebildet

– Jeg elsker FreteX, sier Ulrikke Falch, skuespiller, forfatter og samfunnsdebattant, mest kjent fra NRK-serien «Skam». Allerede som 11-åring begynte hun å kjøpe rare plagg og briller.

• Foto: Mette Rindem / Tekst: Randi Marland / Artikkelen hentet fra Krigsropet nr. 38, 2023
Sist oppdatert: 22. september 2023

Del: [f](#) [t](#) [i](#) [c](#)

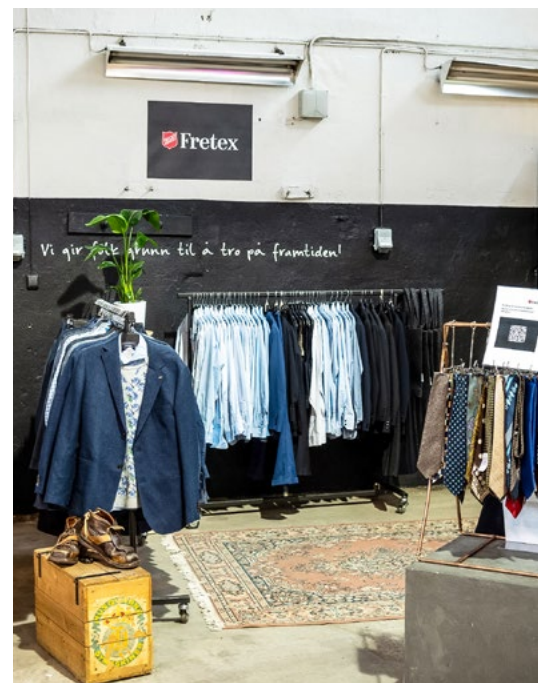
Blant klesstativer, prøverom og spill i et stort telt, yrer det med musikglade folk som er på jakt etter et festivalantrekk.



På Øyafestivalen 2023 viste FreteX frem et spesialplukket utvalg av vintage- og secondhand-produkter. FreteX hadde et stort butikkfelt som tilbød klær, sko og tilbehør til over 50.000 festivalgjengere.



Fretex hadde Pop-up med secondhand-plagg fra norske merker til Oslo Runways motemarked på Oslobukta. Fretex hadde et godt kuratert utvalg av 400 plagg, hvor man kunne gjøre noen skikkelige secondhand-kupp fra ulike tiår.



På Nydalen fabrikker i mars 2023, skapte Herr Fretex et bærekraftig mote-univers med unike secondhand-funn, samtidig som det viste hva Fretex og andre gjenbruksaktører gjør for å øke levetiden på produserte varer.

Bærekraft



Fretex



FNs bærekraftsmål og Fretex

Fretex er en del av Frelsesarmeen med en felles satsing på FNs bærekraftsmål. Fretex har valgt ut fire mål, og legger ned en stor innsats for å bidra inn mot disse målene.

#1 Utrydde alle former for fattigdom i hele verden

- I samarbeid med NAV bidrar Fretex til at mennesker får og beholder arbeid. Jobb er det viktigste virkemidlet for å komme ut av fattigdom. I 2023 fikk 1543 mennesker jobb eller startet utdanning etter å ha deltatt i et tiltak hos Fretex. Fretex jobber for at flest mulig skal få nye muligheter i arbeidslivet.
- Årlig går ti prosent av bruktinntektene i Fretex til Frelsesarmeens veldedige arbeid. Målet er å bidra med mest mulig til det veldedige arbeidet.

#8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Det skal være godt å jobbe i Fretex. Målet er å ha høy medarbeidertilfredshet og tilby framtidsrettede arbeidsplasser.
- Eksportvirksomheten bidrar til viktige arbeidsplasser i mange land. Fretex stiller krav til HMS hos kundene slik at arbeidsforholdene er anstendige.

#12 Ansvarlig forbruk og produksjon

- Fretex jobber for at gjenbruk skal erstatte nye varer. Årlig selges cirka en million plagg via Fretexbutikkene.
- Mennesker i arbeidsmarkedstiltak produserer redesignsvarer av brukte materialer for å utnytte ressurser best mulig.
- Fretex er medlem i Etisk Handel Norge for å bidra til ansvarlig verdikjede.

#13 Stoppe klimaendringene

- Fretex har mål om å redusere CO₂-utslipp.
- Fretex har mål om å redusere eget energiforbruk og ha minst mulig avfall.



Bidrag til Frelsesarmeens veldedige arbeid

I fattigdomsbekjempelsen er det å komme i arbeid det viktigste virkemidlet. **Fretex Jobb** bidro i 2023 til at 1543 mennesker fikk jobb eller startet med en utdanning. Fra bruksalget gikk 28,6 millioner kroner til mat, støtte og veiledning til mennesker som opplever at livet er vanskelig.

Frelsesarmeen delte ut 10.000 «Fretex-plagg» i tillegg til at mange handlet i Fretexbutikkene med rekvisisjon fra Frelsesarmeen, slik at de ikke betalte noe selv.



Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårn er en nasjonal miljøsertifiseringsordning driftet av en stiftelse opprettet av sentrale organisasjoner i næringsliv og offentlig forvaltning. Fretex Miljø har vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2014.

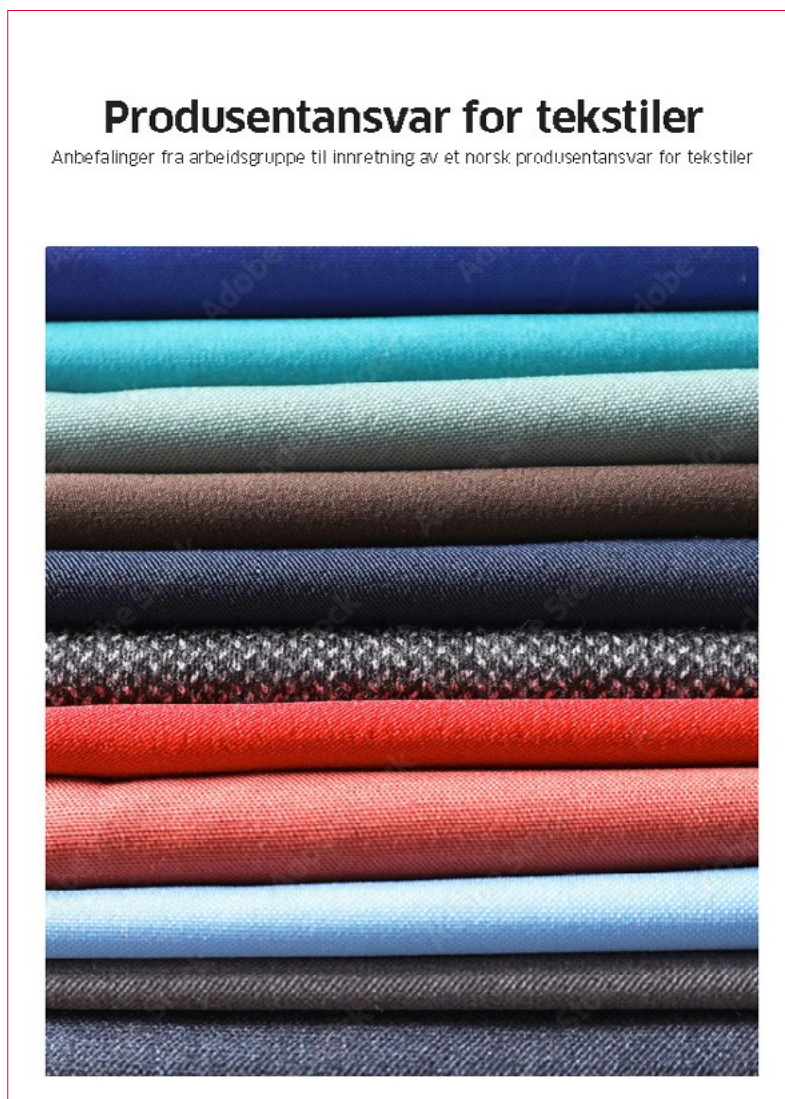
Fretex jobber for å minske negative miljøbelastninger i alle arbeidsprosesser. I 2023 ble alle avdelinger resertifisert.



Etisk Handel

Etisk handel er en medlemsorganisasjon og et ressurscenter for bærekraftig handel. Formålet med organisasjonen er å fremme ansvarlig forretningspraksis i hele leverandørkjeder slik at handel bidrar til å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, dyr, samfunn og miljø.

Fretex Miljø er medlem i Etisk Handel og ble i 2022 sertifisert på basisnivå. I 2023 ble det gjort ytterligere forbedringer i forretningspolicy, rutiner for bærekraftig innkjøp av produkter og tjenester, rutiner for minimumskrav til samarbeidspartnere og risikokartlegging.



Rapport om Produsentansvar for tekstiler

Klima- og miljødepartementet satte september 2022 ned en arbeidsgruppe med oppdrag å skaffe et kunnskapsgrunnlag, samt foreslå en innretning for og elementer som bør inngå i et produsentansvar for tekstiler. Med produsentansvar må de som setter produkter på markedet, også betale for avfallshåndteringen.

Fretex har deltatt i dette arbeidet og har hatt et godt samarbeid med de andre deltakerne i arbeidsgruppen fra Virke, NHO S&H, Avfall Norge, Samfunnsbedriftene, Framtiden i våre hender og Naturvernforbundet. Anbefalingene ble overlevert Klima- og Miljøminister Espen Barth Eide i oktober 2023.



Prosjekt om framtidens tekstilinnsamling

I 2023 deltok Fretex i et nasjonalt prøveprosjekt for innsamling av tekstiler i samarbeid med flere innsamlere, avfallsaktører, kommuner og andre interessenter. Prosjektet ble ledet av **NF&TA**, en klynge for tekstilnæringen i Norge.

Prosjektet er en del av forberedelsene for EUs krav om at alle kommuner innen 1. januar 2025 må ha separat innsamling av tekstilavfall.

Målet med pilotprosjektet var å teste forskjellige innsamlingsmetoder for tekstiler for å se om hva som bidrar til mest mulig til ombruk, mer til materialgjenvinning og mindre i restavfallet.



Prosjektet: **Se min kjole**

«Se min kjole» er et forskningsprosjekt som skal frembringe kunnskap om blant annet grunnlaget og potensialet for gjenbruk og lage data og innsikt om miljø- og klimaeffekt av gjenbruk av tekstiler. Resultatene skal hjelpe bedriftene med å gjøre bruktkjøp mer attraktivt for forbrukerne, og dermed øke gjenbruksgraden i Oslo området på sikt.

Prosjektet er ledet av NF&TA og deltakere i tillegg til Fretex er Oslo Met, Norsus, Norion, Voice, NLM Gjenbruk, Kirkens Bymisjon, Røde Kors tøy og tekstil, Tise, Lillelam med flere.

Prosjektet: **Wasted Textiles**

Dette er et samarbeidsprosjekt med mål om å bidra til å redusere bruken av syntetiske tekstiler og mengden som kommer på avveie. Prosjektet ledes av Ingun Grimstad Klepp ved SIFO/Oslo Met.

Fretex har vært samarbeidspartnere sammen med blant annet SINTEF, Avfall Norge, Mepex, NF&TA, Forbrukerrådet og Framtiden i våre hender.





Om framtidens arbeidsinkludering i Arendalsuka

Fretex Jobb inviterte under Arendalsuka bransjen, en forsker, en headhunter og en statssekretær til å komme med innspill til hvordan vi kan tenke nytt om arbeidsinkludering.

Fretex vil, i tillegg til å levere på dagens oppdrag fra NAV, bidra til å videreutvikle fagfeltet slik at enda flere kan komme i arbeid.

Fretex Jobbarometer 2023

For tredje år på rad ble Fretex Jobbarometer gjennomført. Respons Analyse spurte 304 arbeidsgivere om deres tanker og holdninger til rekruttering generelt og det å ansette via en arbeidsinkluderingsaktør.

Jobbarometeret gir oppdatert og verdifull informasjon om arbeidsmarkedet. Disse funnene kombinert med Fretex Jobb sine erfaringer fra 12.000 arbeidsgiverbesøk i 2023, er viktige i utviklingsarbeidet for økt måloppnåelse. Fretex delte funnene i jobbarometeret i et åpent webinar i desember 2023.



Årsregnskap for
2023



Fretex AS – Konsern

RESULTATREGNSKAP	2023	2022
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER		
DRIFTSINNEKTER		
Salgsinntekt	49 618 211	47 105 564
Sum driftsinntekter	49 618 211	47 105 564
DRIFTSKOSTNADER		
Varekostnad	159 909	653 364
Lønnskostnader m.m	20 228 716	19 717 683
Avskrivning på varige driftsmidler	1 386 346	986 414
Annen driftskostnad	27 747 046	26 506 313
Sum driftskostnader	49 522 018	47 863 774
Driftsresultat	96 193	-758 210
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
Renteinntekt	610	906 910
Annen finansinntekt	3 589	219
Rentekostnader til selskap i samme konsern	0	500 000
Rentekostnad	7 357	10 230
Annen finanskostnad	4 193	4 388
Netto finansposter	-7 352	392 511
Ordinært resultat før skattekostnad	88 841	-365 699
Skattekostnad	0	0
ÅRETS RESULTAT	88 841	-365 699

Fretex AS – Konsern

BALANSE PR 31.12	2023	2022
EIENDELER		
ANLEGGSMIDLER		
Varige driftsmidler		
Driftsmidler, inventar o.l	1 542 000	2 755 550
Sum varige driftsmidler	1 542 000	2 755 550
Finansielle anleggsmidler		
Investeringer i datterselskap	20 948 000	20 948 000
Investeringer i felles kontrollert virksomhet	130 000	130 000
Sum finansielle anleggsmidler	21 078 000	21 078 000
Sum anleggsmidler	22 620 000	23 833 550
OMLØPSMIDLER		
Kundefordringer	5 865 682	5 428 535
Andre kortsiktige fordringer	5 608 377	6 078 233
Sum fordringer	11 474 060	11 506 768
Bankinnskudd, kontanter o.l.	84 358 840	76 222 341
Sum bankinnskudd, kontanter	84 358 840	76 222 341
Sum omløpsmidler	95 832 900	87 729 109
SUM EIENDELER	118 452 900	111 562 659

Fretex AS – Konsern

BALANSE PR 31.12	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD		
EGENKAPITAL		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital (600 aksjer a kr 10 000)	6 000 000	6 000 000
Overkurs	14 318 705	14 318 706
Annen egenkapital	88 841	0
Sum egenkapital	20 407 546	20 318 706
GJELD		
Avsetning for forpliktelser		
Pensjonsforpliktelser	181 479	588 067
Sum avsetning for forpliktelser	181 479	588 067
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	3 033 707	3 438 347
Skyldige offentlige avgifter	5 588 302	6 038 373
Annen kortsiktig gjeld	89 241 866	81 179 166
Sum kortsiktig gjeld	97 863 875	90 655 886
Sum gjeld	98 045 354	91 243 953
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	118 452 900	111 562 659



*Fretex har gitt folk grunn til å tro
på framtiden siden 1905!*

 **Fretex**

*Fretex AS
Tørneroseveien 7, 4315 Sandnes
23 68 11 70 • hei@fretex.no*

fretex.no